



L'ESSOR Recrute

Intitulé du poste : Adjoint de direction H/F

Date de dépôt de l'annonce : 08/06/2026

Date de fin de validité de l'annonce : 01/09/2026

Lieu d'affectation : L'isle-jourdain

Date de prise d'emploi : 01/09/2026

Expérience : Souhaitée

Connaissance : CAFERUIS exigé

Type de contrat : CDI

Etablissement : OCCITAN

Description de l'annonce :

L'Association L'ESSOR, reconnue d'utilité publique, regroupe 50 établissements et services, avec près de 1000 salariés œuvrant dans le secteur social et médico-social. Pour plus d'informations, visitez notre site web : www.essor.asso.fr

L'ESSOR OCCITAN regroupe 1 DITEP et 1 CMPP qui accompagne 150 enfants de 0 à 20 ans à partir de 5 sites géographiques : Monferran-Savès, Gimont, Samatan, L'Isle-Jourdain, Gimont.

TITRE DU POSTE : Adjoint(e) de direction à Temps Plein

Lieu de travail : Monferran-Savès, Samatan, Gimont, L'Isle Jourdain

En tant qu'Adjoint(e) de direction vous êtes le garant de l'organisation du service, des équipes et de la qualité d'accompagnement.

Missions :

En lien avec les valeurs associatives, l'adjoint de direction, membre de l'équipe de direction du DITEP, a pour principales missions :

Mission d'organisation générale

- La mise en œuvre du projet et la continuité du service dont il a la responsabilité
- L'accompagnement et le soutien dans leur mission des équipes pluriprofessionnelles afin de les fédérer autour de réflexions et d'objectifs partagés Le management de son service (conduite de réunions, pilotage de projets...), l'organisation du temps de travail (emploi du temps, recrutement CDD court), participation à la gestion du suivi du budget éducatif,
- L'encadrement et la coordination des équipes pluridisciplinaires La gestion du parcours professionnel (entretiens professionnels, formations,) dans le respect du projet d'établissement et des valeurs associatives,
- Le développement et l'inscription du dispositif dans une dynamique partenariale locale en tant que ressource du territoire

Accompagnement des personnes :

- L'élaboration et la mise en œuvre des contrats de séjour
- La coordination des projets personnalisés d'accompagnement, dont vous êtes le garant, en cohérence avec les attentes des personnes accompagnées et de leurs responsables légaux.
- Veiller au respect des droits des personnes accompagnées

Qualité, projet et partenariat :

- La participation au processus d'amélioration continue de la qualité La mise en œuvre des procédures, de la législation en lien avec les missions, la mise en œuvre du Plan d'Amélioration Continue de la Qualité au sein de l'établissement et du service,
- La mise en œuvre des projets d'établissement ou service
- Le développement et l'entretien des partenariats institutionnels et territoriaux

Fonctions transversales :

- Contrôle en matière de sécurité des biens et des personnes.
- Assurer le respect de la réglementation applicable en matière du droit du travail et de la charte associative

- Assumer des responsabilités administratives et organisationnelles
- Capacité à créer, à innover et fédérer

Profil requis :

- Formation : formation d'éducateur ou métier de l'accompagnement, CAFERUIS ou équivalent
- Expérience : 3 années d'expérience d'encadrement dans le secteur médico-social souhaitée
- Permis de conduite indispensable

Compétences :

- Connaissance des évolutions et des enjeux des politiques publiques
- Capacité à travailler en équipe et en réseau,
- Qualités de rigueur, d'organisation, d'anticipation et sens des responsabilités,
- Bonnes capacités rédactionnelles/maîtrise de l'outil informatique,
- Capacités d'analyse, d'organisation et de pilotage
- Connaissance de divers outils et programmes : Office 365, Ogirys (DUI)

Nous vous offrons :

- Une rémunération selon la classification de la convention collective 66 : Classe 2 Niveau 2, astreintes
- Des formations continues pour vous permettre d'évoluer au sein de notre structure
- Un environnement de travail dynamique et respectueux
- De nombreux avantages : Mutuelle prise en charge à 100% par l'employeur, œuvres sociales, congés extralégaux, prime mobilité vélo et prise en charge à 50% des frais de transports, congés annexes (congés enfants malades avec maintien de la rémunération)

Modalités de candidature :

Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation AVANT LE 30/07/2026 (ou tout autre document requis) par mail : j.mas@lessor.asso.fr

